

2022年6月3日

各位

株式会社北洋銀行

有限会社丸中中里商店様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、有限会社丸中中里商店様(北海道函館市、代表取締役 中里 勇様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	有限会社 丸中中里商店
所在地	函館市堀川町11番4号
代表者	代表取締役 中里 勇
業種	リサイクル業、産業廃棄物収集運搬

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



有限会社 丸中中里商店

SDGs宣言

2022年6月3日

有限会社 丸中中里商店

代表取締役 中里 勇

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

社会に誇れる従業員満足度の追求

無駄のない働き方、成長、平等、健康を軸としたワークライフバランスの推進による従業員満足度(ES)向上を図り、社会に誇れる職場づくりに取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職場安全や健康維持に関する教育の実施
- ・資格取得費用補助制度や表彰制度の導入
- ・社内ハラスメント防止への取組(研修、周知)
- ・産休、育休制度の導入(休暇推奨、時短勤務)
- ・従業員の過重労働、長時間労働の防止策の実施(有給取得率100%を目指す など)



循環型社会実現への貢献

様々なリサイクル業者との協力や、廃棄物の適正処理・削減推進・リサイクルの徹底による再生可能な有価物の流通促進を図り、自社およびお取引先様の廃棄物削減に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・社内での廃棄物の削減や分別、リサイクルの促進
- ・環境問題や課題について定期的な研修の実施
- ・環境配慮型車両の導入
- ・自社廃棄物の有価物化への取組(前年比1%増達成)
- ・省エネへの取組(温度調整、こまめな消灯など)



CSR活動の強化

地域住民・諸団体との連携や、地域貢献活動等を通じて持続可能な社会の実現に貢献し、「地域住民に頼られる企業」を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・延長雇用制度の導入
- ・地域貢献活動のホームページ等への掲載(除雪、ごみ拾いなど)
- ・ボランティア活動参加の奨励
- ・地域の福祉、スポーツ、芸術活動に対する協賛、寄付活動の実施
- ・職場見学の受入や学校への出前授業への取組



信頼される企業へ

お客さまに安心・信頼していただける会社としてあり続けるため、法令を遵守し、従業員が安全に働ける会社づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・事業継続計画(BCP)の策定
- ・コンプライアンスやハラスメントに関する相談・通報窓口の設置
- ・リスクマネジメント体制の構築(けが、環境音など)
- ・不正競争行為を含む行動規範の整備(社内規定への明文化など)
- ・お客さまの声を反映した業務改善の実施
- ・SDGsへの取組について全従業員への周知徹底(経営職による推進)



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。